

Einsparungseffekte durch erfolgreiches Personalmanagement realisieren

NEUE WEGE. NEUE ZIELE

Beratung – Training – Coaching - Newplacement

Synergieeffekte schneller erzielen bedingt

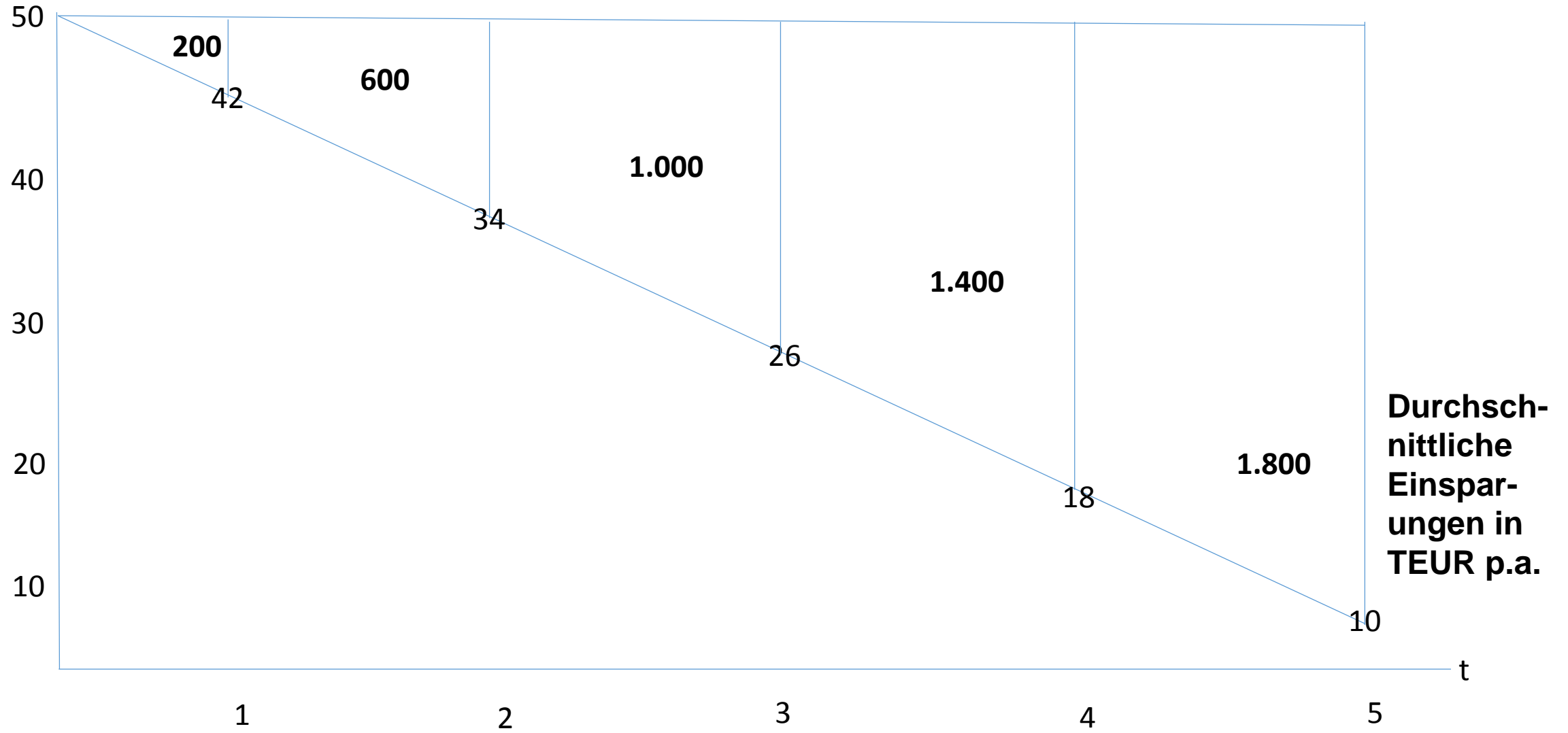
- Personalreduzierung als ganzheitlichen Prozess zu betrachten
- Professionelle interne und externe Kommunikationspolitik
- Gute Vorbereitung der Führungskräfte
- Entscheidung, welche Mitarbeiter konkret wann die Bank verlassen sollen
- Klare Botschaften in den Trennungsgesprächen
- Würdigung, Wertschätzung und Dank an die Gehenden
- Unterstützung zur beruflichen Neuorientierung

Synergieeffekte schneller erzielen bedingt:

- Einführung eines Mitarbeiterpools
- Ausreichende Abklärung Arbeitsrecht
- Konstruktive Verhandlungen mit den Sozialpartnern
- Maßnahmen zur Bindung der Leistungsträger und Bleibenden
- Folge : Ökonomischer Erfolg der Personalreduzierung wird gesichert

Beispiel: Linearer Abbau 50 Mitarbeiter über natürliche Fluktuation in 5 Jahren

Anzahl Mitarbeiter



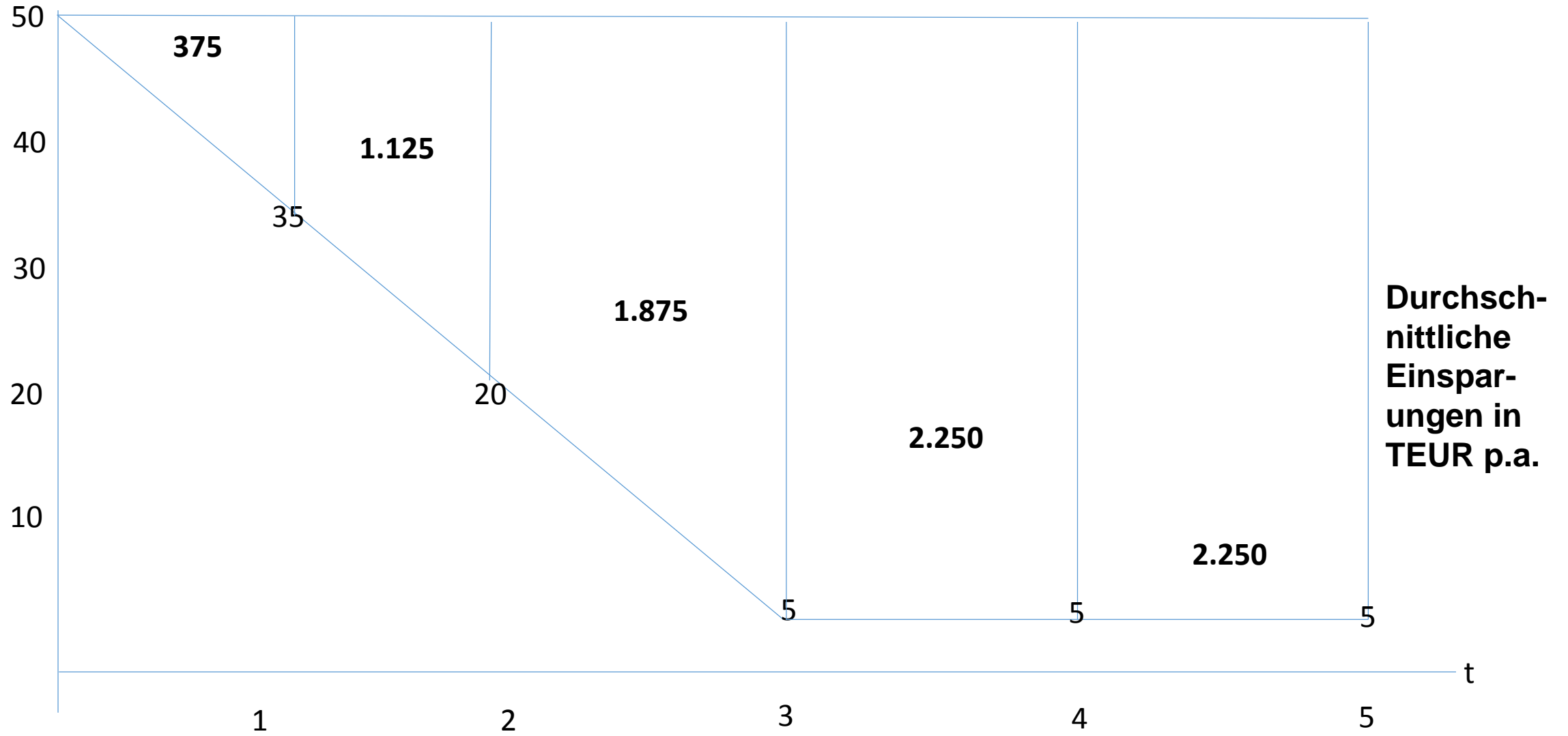
Beispiel: Linearer Abbau 50 Mitarbeiter über natürliche Fluktuation in 5 Jahren

Prämissen :

- 1.) Abzubauenende 50 Mitarbeiter zu Personalkosten je TEUR 50 incl. SV.
- 2.) Theorie: Es sollen genau die gewünschten Mitarbeiter abgebaut werden.
- 3.) Da auch 20 % nicht gewünschte Mitarbeiter gehen, muss für diese 10 Mitarbeiter eine Wiederbesetzung erfolgen.
- 4.) Am Ende der 5 Jahre müssen somit noch 10 gewünschte Mitarbeiter abgebaut werden.

Beispiel: Linearer Abbau 50 Mitarbeiter mit Unternehmensberater Josef Kobel in 3 Jahren

Anzahl Mitarbeiter



Beispiel: Linearer Abbau 50 Mitarbeiter mit Unternehmensberater Josef Kobel in 3 Jahren

Prämissen :

- 1.) Abzubauenende 50 Mitarbeiter zu Personalkosten je TEUR 50 incl. SV.
- 2.) Praxis: Es werden genau die gewünschten Mitarbeiter abgebaut.
- 3.) Da auch 10 % nicht gewünschte Mitarbeiter gehen, muss für diese 5 Mitarbeiter eine Wiederbesetzung erfolgen.
- 4.) Am Ende der 3 Jahre müssen somit noch 5 gewünschte Mitarbeiter abgebaut werden.

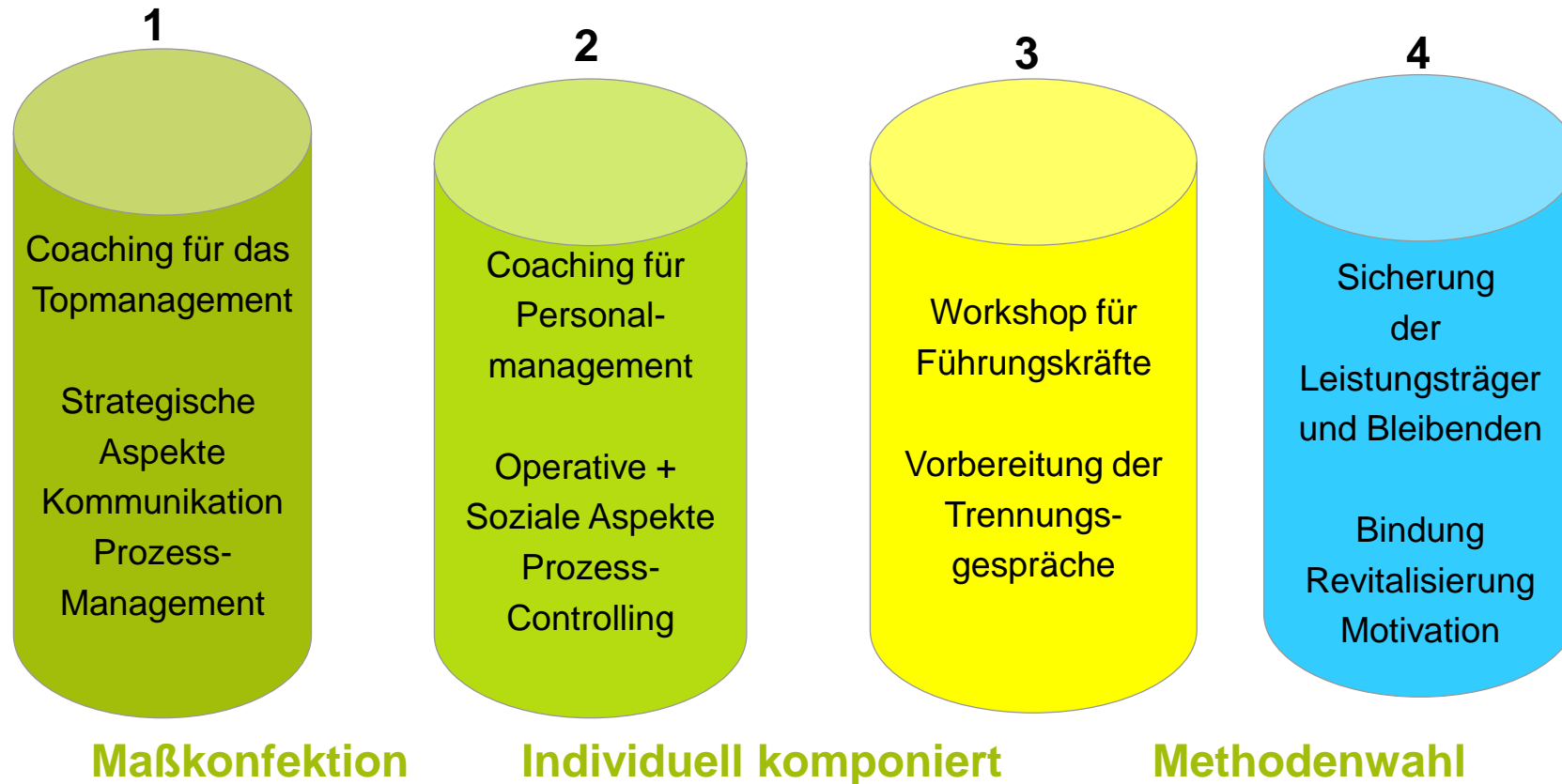
Vergleichende Betrachtung

In TEUR	Jahr 01	Jahr 02	Jahr 03	Jahr 04	Jahr 05
Variante natürliche Fluktuation	200	600	1000	1400	1800
Variante Unternehmensberater Josef Kobel	375	1125	1875	2250	2250
Vorteil Unternehmensberater Josef Kobel	175	525	875	850	450

Fazit: Unternehmensberater Josef Kobel generiert im Vergleichszeitraum TEUR 2.875 mehr Einsparungen. Gegengerechnet werden die einmaligen Abfindungen für die Mitarbeiter (z.B. TEUR 1.000)

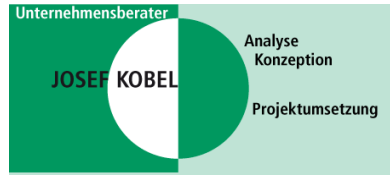
04.02.2018

Meine vier spezifischen Beratungsmodule für Ihre erfolgreiche Umsetzung



Meine Beratung - Ihr Nutzen

- Klare zeitliche Projektplanung incl. Budgets
- Abgestimmte interne und externe Kommunikation
- Vermeiden von Imageschäden
- Führungskräfte werden in ihrer Verantwortung gestärkt
- Ausscheidende Mitarbeiter erhalten eine Perspektive
- Die „richtigen“ Mitarbeiter werden abgebaut
- Deutlich frühere Gesamtkosteneinsparung im Vergleich zum „natürlichen“ Abbau
- Insgesamt wird die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens deutlich gestärkt



Ich soll so schnell wie möglich zu Ihnen kommen ?

Meine Kontaktdaten:

Unternehmensberater

Josef Kobel
Büro Weinheim
An der Steinbüchse 113
69469 Weinheim

Mobil 01733005585
E-Mail info@josefkobel.de
Web www.josefkobel.de